

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lidzbark Warmiński

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (*t.j. Dz. U. z 2025 r. 1153 ze zm.*), art. 8 ust. 2, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (*t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135*) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (*t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.*), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem **1 stycznia 2026 r.** ustala się **Wójtowi Gminy - Fabianowi Andrukajtis** następujące wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **11.100,00 zł;**
- dodatek funkcyjny w kwocie – **3.400,00 zł;**
- dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **tj. w kwocie - 4.350,00 zł;**
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** od wynagrodzenia zasadniczego, **tj. w kwocie - 2.220,00 zł.**

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/164/2025 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 30 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lidzbark Warmiński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą **od dnia 1 stycznia 2026 r.**

Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie z dniem 17 marca 2026 r. rozporządzenia zmieniającego stawki wynagrodzeń pracowników samorządowych - proponuje się podwyższenie wynagrodzenia miesięcznego Wójta, od dnia 1 stycznia 2026r., do kwot określonych w projekcie uchwały.

Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, określa rozporządzenie Rady Ministrów. Natomiast **minimalna** wysokość wynagrodzenia wójta jest określona w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym: „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (wójta, burmistrza, prezydenta), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (wójta, burmistrza prezydenta), **także kwoty dodatku specjalnego**.”.

W § 6 w/w rozporządzenia określono, że „Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w [art. 36 ust. 3](#) (wójta, burmistrza, prezydenta), ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jest to stały składnik wynagrodzenia, a wskaźnik procentowy jest niezmienny – 30%.

W przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, **minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 15.080,00 zł**, natomiast **maksymalne wynagrodzenie wójta nie może być wyższe niż 21.070,00 zł.**